



Achat
HOTELS

ACHAT Hotel Gruppe - Unternehmens Richtlinien

ACHAT Hotel Gruppe - Unternehmens Richtlinien

Wir haben in 2022 ein Leitbild für die Gruppe kreiert, in welchem wir die 3 Hauptprinzipien unserer Zusammenarbeit mit Kollegen und Kolleginnen, Gästen, Lieferanten und Partner darstellen wollen. Diese 3 Säulen – die zu einer erfolgreichen Zukunft führen – sind:

RESPEKT # ZUSAMMENARBEIT # LEIDENSCHAFT = Zukunft

ACHAT Unternehmens Richtlinie

Desweiteren glauben wir bei der ACHAT Hotel Gruppe, dass die Achtung und Förderung der Menschenrechte für unseren Erfolg als People Brand und Unternehmen entscheidend ist. Daher verpflichten wir uns zur Einhaltung der folgenden Richtlinien und Prinzipien in allen unseren Betrieben:

Gleichbehandlung und Nicht-Diskriminierung

Wir schätzen Vielfalt und bemühen uns, ein integratives Umfeld zu schaffen, in dem alle Menschen mit Respekt und Würde behandelt werden. Wir dulden keine Diskriminierung aufgrund von Rasse, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, Behinderung oder anderengesetzlich geschützten Merkmalen.

Arbeitspraktiken und ethische Standards

Wir verpflichten uns zu fairen Arbeitspraktiken und ethischen Standards in allen unseren Betrieben. Alle Mitarbeiter:innen haben Anspruch auf faire Löhne, angemessene Arbeitszeiten und eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung. Wir verbieten den Einsatz von Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder anderen Formen der Arbeitsausbeutung.

Ökologische Nachhaltigkeit

Wir sind uns der Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt bewusst und haben uns verpflichtet, unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren. Wir legen Wert auf ökologische Nachhaltigkeit durch verantwortungsvolle Beschaffung, Energieeffizienz, Abfallvermeidung und andere Initiativen.

Politische Neutralität

Wir sind keiner politischen Partei oder Ideologie zugetan. Wir leisten keine Beiträge zu Kandidaten, Parteien oder politischen Kampagnen.

Engagement für die Gemeinschaft

Wir engagieren uns für die Gemeinden, in denen wir tätig sind, und tragen zu deren Wohlergehen bei. Wir unterstützen lokale Unternehmen und Organisationen um stärkere und sinnvollere Beziehungen aufzubauen.





ACHAT Umwelt Richtlinie

Wir wollen als Unternehmen gemeinsame Ziele setzen, um „Echt Nachhaltig“ zu werden und so Verantwortung für Mensch und Umwelt zu übernehmen.

Teamarbeit ist ein weiterer wichtiger Aspekt unserer Umweltrichtlinie. Wir erkennen an, dass der Schutz der Umwelt nur durch gemeinsame Anstrengungen aller Mitarbeiter:innen möglich ist.

Daher fördern wir den Austausch von Ideen und Erfahrungen sowie die Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Abteilungen und Standorten der ACHAT Hotels.

ACHAT ist sich seiner Auswirkungen auf die Umwelt und auf den Klimawandel bewusst und will mit echten Zielen und Maßnahmen zukunftsweisend eine Vorgehensweise entwickeln, welche realistisch zu uns als Unternehmen passt.

1. Energieeffizienz:

Wir streben an, unseren Energieverbrauch zu reduzieren und setzen auf energieeffiziente Technologien und Anlagen. Wir fördern den bewussten Umgang mit Energie und setzen auf erneuerbare Energien, wo dies möglich ist.

2. Wassereffizienz:

Wir setzen Maßnahmen zur Reduzierung des Wasserverbrauchs um, beispielsweise durch den Einsatz von wassersparenden Armaturen und die Schulung unserer Mitarbeiter:innen im Umgang mit Wasser.

3. Abfallmanagement:

Wir legen Wert auf eine effiziente Abfalltrennung und -entsorgung. Durch Recycling und die Vermeidung von Abfällen möchten wir unseren ökologischen Fußabdruck minimieren.

4. Umweltfreundliche Beschaffung:

Wir bevorzugen umweltfreundliche Produkte und Dienstleistungen und achten bei der Auswahl unserer Lieferanten auf deren Umweltstandards.

5. Sensibilisierung und Schulung:

Wir informieren und schulen unsere Mitarbeiter:innen der lokalen Green Teams regelmäßig zu umweltrelevanten Themen, um das Bewusstsein für den Umweltschutz zu stärken und sie als Team zu umweltbewusstem Handeln zu motivieren.

ACHAT Soziale Richtlinie

ACHAT legt großen Wert auf soziale Richtlinien, um sicherzustellen, dass der Mensch im Mittelpunkt steht. Unsere Mitarbeiter:innen stehen zentral in unserer Zielsetzung, sie sind unser wichtigstes Kapital. Daher fördern wir den Austausch von Ideen und Erfahrungen sowie die Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Abteilungen und Standorten der ACHAT Hotels. Jedes Hotel hat ein Green Team, welches in Zusammenarbeit mit der Zentrale und der Hoteldirektion die Implementierung der ESG Aktionspläne in den Hotels verantwortet und die Handlungen vor Ort umsetzt.

1. Respekt und Wertschätzung:

Wir behandeln alle Mitarbeiter:innen, Gäste, Partner und Lieferanten mit Respekt und Wertschätzung. Jegliche Art von Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung wird nicht toleriert.

2. Chancengleichheit:

Wir fördern die Chancengleichheit und bieten allen Mitarbeiter:innen die gleichen Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Entwicklung, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion oder sexueller Orientierung.

3. Offene Kommunikation:

Wir fördern eine offene und transparente Kommunikation zwischen Mitarbeiter:innen, Vorgesetzten und der Geschäftsführung. Jede/r Mitarbeiter:innen hat das Recht, seine Meinung zu äußern und Vorschläge einzubringen.

4. Arbeitsbedingungen:

Wir bieten sichere und gesunde Arbeitsbedingungen, die den gesetzlichen Vorschriften entsprechen. Die Work-Life-Balance der Mitarbeiter:innen wird sofern möglich gefördert, um eine gesunde Work-Life-Integration zu ermöglichen.

5. Fairness und Gerechtigkeit:

Wir behandeln alle Mitarbeiter:innen fair und gerecht. Entscheidungen werden auf objektiven Kriterien basiert jegliche Form von Diskriminierung wird nicht toleriert.

6. Weiterbildung und Entwicklung:

Wir unterstützen die kontinuierliche Weiterbildung und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter:innen. Es werden Schulungen und Trainings angeboten, um die Fähigkeiten und Kenntnisse der Mitarbeiter zu erweitern.

7. Teamarbeit und Zusammenarbeit:

Wir fördern Teamarbeit und Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeiter:innen. Ein respektvoller Umgang miteinander und die Unterstützung der Kolleg:innen sind wichtige Grundlagen für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

8. Gesellschaftliches Engagement:

Wir ermutigen unsere Hotels, sich sozial zu engagieren und unterstützen sie dabei, sich in gemeinnützigen Projekten oder Initiativen einzubringen.

9. Verantwortungsbewusstsein:

Wir erwarten von unseren Mitarbeiter:innen, dass sie ihre Aufgaben gewissenhaft und verantwortungsbewusst erfüllen. Die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien ist selbstverständlich.

10. Feedback und Verbesserung:

Wir schätzen Feedback von unseren Mitarbeiter:innen und nutzen es, um uns kontinuierlich zu verbessern. Mitarbeiter:innen haben das Recht, Bedenken oder Beschwerden zu äußern, die ernst genommen und angemessen behandelt werden.



Fragen,
Ideen,
Anregungen?

Blanche von Bodman
Project Managerin
Sustainability
T +49 (0) 621 4807 71

